



**PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN BOALEMO**  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN**  
**SUMBER DAYA MANUSIA**

*Jln. Rasjid P. Musa Kec. Tilamuta Kab. Boalemo Prov. Gorontalo*

Tilamuta, 11 Juni 2025

Nomor : 800 / 52 /BKPSDM/VI/2025  
Sifat : Penting  
Lampiran : -  
Perihal : ***Tindak Lanjut Laporan Hasil Evaluasi (LHE)***  
***SAKIP Tahun 2024***

Kepada Yth :

1. Sekretaris Daerah Kabupaen Boalemo
2. Inspektur Kabupaten Boalemo

Di-

Tempat

Dengan Hormat,

Berdasarkan Surat dari Inspektorat Kabupaten Boalemo Nomor : 700/LHE-SAKIP/INSP/04/V/2025 tanggal 05 Juni Tahun 2025 Perihal Laporan Hasil Evaluasi Lakip, maka dengan ini kami menindaklanjuti berdasarkan Hasil Laporan Hasil Evaluasi (LHE) atas implementasi SAKIP Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Boalemo Tahun 2024 dimana Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Boalemo telah mengadakan rapat pada hari selasa tanggal 10 Juni 2024 bertempat di Ruang Rapat Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Boalemo, di mana evaluasi ini dilakukan untuk memperoleh informasi tentang Implementasi Sistem Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), menilai kinerja BKPSDM Kabupaten Boalemo. Adapun rekomendasi untuk perbaikan/penyempurnaan pada masing-masing komponen Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, yaitu Sebagai berikut :

1. Pedoman Teknis Pengukuran kinerja dan Pengumpulan Kinerja agar ditetapkan dengan Peraturan Bupati untuk menjadi Pedoman Seluruh OPD dalam Pengukuran Kinerja dan Pengumpulan Kinerja;
2. Meningkatkan Kinerja OPD agar target yang ditetapkan dalam Perencanaan Kinerja Seluruhnya dapat Dicapai (*Achievable*);
3. Dokumen LKIP agar sepenuhnya menginfokan analisis dan evaluasi kinerja dengan target jangka menengah;
4. Menyusun Surat Keputusan (SK) Kepala Badan tentang Pedoman teknis Evaluasi Akuntabilitas Internal

5. Menyusun Laporan kinerja yang memenuhi standar yang menggambarkan atau menginformasikan antara lain analisis dan evaluasi realisasi kinerja dengan realisasi kinerja di level nasional atau internasional (*Benchmark Kinerja*);
6. Pedoman teknis Evaluasi Kinerja Internal agar ditetapkan dengan Peraturan Bupati untuk menjadi Pedoman seluruh OPD dalam pelaksanaan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal;
7. Melaksanakan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal secara berkualitas dengan sumber daya yang memadai dengan menggunakan teknologi informasi (Aplikasi).

Adapun Hasil Evaluasi Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Boalemo adalah sebagai berikut :

1. Pedoman Teknis Pengukuran kinerja dan Pengumpulan Kinerja akan segera disusun berdasarkan Peraturan Bupati untuk menjadi Pedoman dalam Pengukuran Kinerja dan Pengumpulan Kinerja;
2. Peningkatan Kinerja OPD dilaksanakan berupa pengembangan kompetensi bagi ASN di lingkup OPD baik berupa pelatihan dan pembinaan yang relevan kepada seluruh ASN yang ada di lingkup OPD agar target yang ditetapkan dalam Perencanaan Kinerja Seluruhnya dapat Dicapai (*Achievable*). Peningkatan Kinerja Dilingkup BKPSDM sudah sangat baik namun ada beberapa kegiatan yang tidak dapat dilaksanakan karena terkendala di penganggaran sehingga kegiatan tidak dapat dilaksanakan.
3. Dokumen LKIP BKPSDM telah menginfokan analisis dan evaluasi kinerja dengan target jangka menengah;
4. Telah di susun Surat Keputusan (SK) Kepala Badan tentang Pedoman teknis Evaluasi Akuntabilitas Internal
5. BKPSDM telah mennyusun Laporan kinerja yang memenuhi standar yang menggambarkan atau menginformasikan antara lain analisis dan evaluasi realisasi kinerja dengan realisasi kinerja di level nasional atau internasional (*Benchmark Kinerja*);
6. Pedoman teknis Evaluasi Kinerja Internal akan segera di susun dan ditetapkan dengan Peraturan Bupati untuk menjadi Pedoman seluruh OPD dalam pelaksanaan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal;
7. BKPSDM telah melaksanakan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal secara berkualitas dengan sumber daya yang memadai dengan menggunakan teknologi informasi (Aplikasi), dalam hal ini aplikasi BKN berupa aplikasi E-kinerja dan untuk pembuatan aplikasi khusus dalam evaluasi kinerja BKPSDM belum menganggarkan .

Demikian hasil tindaklanjut Laporan Hasil Evaluasi atas Laporan Akuntabilitas Instansi Pemerintah Tahun 2024, atas perhatiannya di ucapkan terima kasih.

Mengetahui,  
**KEPALA BKPSDM  
KABUPATEN BOALEMO**



**RAHMAT BIYA, SKM.,MM**  
**NIP. 19770905 200312 1009**